

ふりがな	かぶしきがいしゃ あうとそーしんぐてくろろじー			代表者	代表取締役社長 鈴木 一彦		
事業所名	株式会社アウトソーシングテクノロジー			ホームページ	http://www.ostechnology.co.jp		
本社	〒100-0005 東京都千代田区丸の内1-8-3 丸の内トラストタワー本館16・17F			電話	03-3286-4884		
事業拠点	【拠点】：札幌、仙台、山形、福島、郡山、新潟、松本、つくば、水戸、熊谷、柏、川崎、宇都宮、松本、大宮、高崎、立川、厚木、東京、千葉、横浜、草津、京都、神戸、姫路、大阪、堺東、四日市、名古屋、静岡、浜松、刈谷、豊橋、豊田、富山、金沢、岡山、広島、高松、松山、福岡、北九州、大分、熊本、長崎、鹿児島 ※拠点拡大中を除く 【開発センター】：札幌、八戸、宇都宮、東京、名古屋、刈谷、大阪、熊本 ※拠点拡大中を除く						
事業内容	【機械】・【電気電子】・【化学】・【情報】の技術者派遣及び開発請負 ※次世代自動車・デジタル家電・ロボティクス・医療機器の研究開発、生産、技術開発など						
会社の特徴	私たちは「人」中心の技術提供をモットーに確かな技術で日本のモノづくり産業に貢献して参りました。これからも独自の教育体制で培われる技術力と、現場でしか身に付けることのできない高度なスキルで、日本のモノづくりを支えていきます。						
資本金	4億8365万円	設立	2004/12/1	従業員数	24,662名 (2022年9月期・連結)	売上高	1,237億9,700万円 (2021年12月期・連結)
関連企業	アウトソーシング(東証プライム) / アドバンテック/アールピーエム/共同エンジニアリング/シンクスバンク/アネブル 他						
主要取引先	トヨタ自動車、日産自動車、本田技研工業、SUBARU、ソニー、デンソー、ニコン、マイクロソフト、楽天、東芝 他 約3800社						

加入保険等	雇用・労災・健康・厚生年金					
年金制度	確定拠出年金制度	自家用車通勤	可	育児休業取得実績	有	
定年制	有(65歳)	再雇用	有	勤務延長	有	
住宅(単身用)	有	住宅(世帯用)	有	労働組合	有	

職種	[1] 開発設計職(理系学生) [2] 開発育成職(文系学生)	採用人数	650名(予定) ※全拠点合計			
学歴	[1] 理系学生対象 ※理系留學生可 [2] 文系学生対象	雇用形態	正社員			
仕事の内容	※上記採用対象学生 ■機械系：設計、設計補助、トレース、試験・評価・検証、解析、試作品製作、工学知識を有する一品物の製造 ■半導体系：バックエンド設計、前工程プロセス、デバイス開発、パッケージ開発、設計、設計補助、試験・評価・検証、解析、工学知識を有する一品物の製造 ■電気電子系：設計、設計補助、トレース、試験・評価、解析、試作品製作、工学知識を有する一品物の製造 ■化学・材料系：有機/無機合成、合成構造設計補助、ゲノム解析、製薬合成、各種装置オペレート ■情報：詳細設計、コーディング、デバッグ、単体テスト、結合テスト、ネットワーク構築、データベース、コンサル ※情報系・ソフト系の業務をご希望の場合は、同社：ITエンジニアリング事業での選考も可能です。希望分野にお悩みの場合は、ヒアリングさせて頂き、適切なご提案をさせていただきますので、是非ご相談ください。	主な就業場所	関東、関西、中部、東北、九州を主要とする全国 ※希望地域については応相談。			
		就業時間	9:00~18:00(休憩60分) ※配属部署により異なる			
給与	休 日	週休2日制・GW・夏季・年末年始長期休暇 有給・特別休暇、年間123日(2022年度)				
		学歴	給与			
応募 考 査	書類 ①エントリーシート(当社指定) ②成績証明書 ③卒業見込み証明書 ④推薦状(教授or学校推薦) ※推薦の場合のみ 選考内容 面接(数回)・適性検査 ※時期により変更有	賃金締切日	月末	賃金支払日	翌月15日	
		昇 給	年1回			
		賞 与	年2回			
		通勤手当	別途支給			
手当	残業・休日・深夜・資格・住宅・家族他					
応募受付窓口	宛先	東京都千代田区丸の内1-8-3 丸の内トラストタワー本館17F 株式会社アウトソーシングテクノロジー				
	連絡先	03-3286-4884	担当者名	RD新卒採用課 伊藤・西條・天富		

- << 採用実績校 >> ※一部抜粋
- <国立大学>
北海道大学、ほこだて未来大学、室蘭工業大学、弘前大学、山形大学、新潟大学、茨城大学、埼玉大学、東京大学、東京農工大学、電気通信大学、埼玉大学、横浜国立大学、山梨大学、富山大学、富山県立大学、金沢大学、石川県立大学、福井大学、福井県立大学、名古屋工業大学、名古屋大学、豊橋技術科学大学、名古屋市立大学、愛知県立大学、三重大学、静岡大学、岐阜大学、奈良先端科学技術大学院大学、和歌山大学、京都大学、京都府立大学、福井大学、大阪大学、大阪府立大学、神戸大学、鳥取大学、島根大学、山口大学、高知大学、香川大学、徳島大学、九州大学、北九州市立大学、佐賀大学、長崎大学、長崎県立大学、大分大学、熊本大学、熊本県立大学、宮崎大学、福岡教育大学、鹿児島大学、琉球大学 他
- <私立大学>
北海学園大学、北海道科学大学、北海道情報大学、千歳科学技術大学、青森大学、東北学院大学、帝京大学、足利大学、北里大学、専修大学、日本工業大学、ものづくり大学、埼玉工業大学、関東学院大学、国士舘大学、工学院大学、日本大学、上智大学、成蹊大学、早稲田大学、青山学院大学、中央大学、立教大学、駒澤大学、学習院大学、明治学院大学、早稲田大学、東京工芸大学、芝浦工業大学、湘南工科大学、神奈川工科大学、神奈川大学、千葉工業大学、明星大学、東邦大学、東京電機大学、東洋大学、明治大学、法政大学、東海大学、東京理科大学、東京工科大学、東京情報大学、拓殖大学、創価大学、諏訪東京理科大学、南山大学、愛知工業大学、名城大学、中部大学、愛知工科大学、中京大学、大同大学、愛知淑徳大学、金沢工業大学、静岡理工科大学、静岡産業大学、大阪産業大学、大阪工業大学、甲南大学、近畿大学、立命館大学、同志社大学、関西大学、関西学院大学、大阪電気通信大学、京都産業大学、関西外国語大学、長浜バイオ大学、岡山理科大学、広島国際大学、広島工業大学、山口東京理科大学、福岡大学、福岡工業大学、九州産業大学、西日本工業大学、久留米工業大学、崇城大学、沖縄国際大学 他
- <高等専門学校>
福岡工業高等専門学校、山形高等専門学校、津山工業高等専門学校、豊田工業高等専門学校、新居浜工業高等専門学校

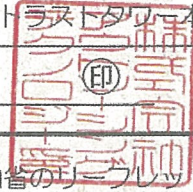
自己申告書

令和 5年 1月 20日

私どもは、この求人申込みの時点において、ハローワークにおける求人不受理の対象に該当いたしません。

*ハローワークにおける求人不受理の対象とは、以下のチェックシートのチェック欄に1つでも該当する場合をいいます。

事業所名 株式会社アウトソーシングテクノロジー
 事業所所在地 東京都千代田丸の内1-8-3 丸の内トラストタワー本館16・17F
 代表者名 鈴木 一彦



対象条項など、求人不受理制度の内容について厚生労働省のリーフレット『労働関係法令違反があった事業所の新卒求人は受け付けません!』(LL291115首01)により確認し、理解しました。

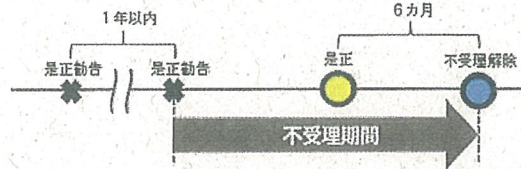
チェックシート

以下の求人不受理の対象に該当する場合は、チェック欄にシ点(「✓」)を記入してください。なお、以下のうち1つでも該当する場合は、ハローワークにおける求人不受理の対象となります。

1. 労働基準法および最低賃金法関係

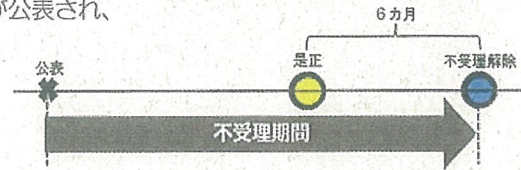
(1) 過去1年間に2回以上同一の対象条項違反行為により、労働基準監督署から是正勧告を受け、

- a 当該違反行為を是正していない。
- b 是正してから6カ月が経過していない。



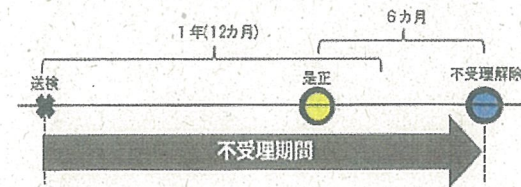
(2) 違法な長時間労働を繰り返している企業として企業名が公表され、

- a 当該違反行為を是正していない。
- b 是正してから6カ月が経過していない。



(3) 対象条項違反行為に係る事件が送検かつ公表され

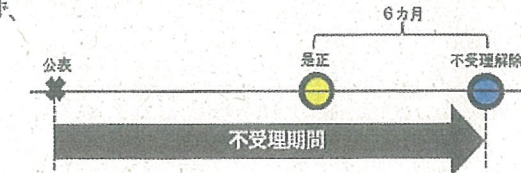
- a 当該違反行為を是正していない。
- b 送検後1年が経過していない。
- c 是正してから6カ月が経過していない。



2. 職業安定法、男女雇用機会均等法および育児・介護休業法関係

(1) 対象条項違反の是正を求める勧告又は改善命令に従わず、企業名が公表^{*}され、

- a 当該違反行為を是正していない。
- b 是正してから6カ月が経過していない。



*職業安定法第48条の3第3項、男女雇用機会均等法第30条または育児・介護休業法第56条の2の規定による。

3. 項目1および項目2共通

(1) 求人不受理期間中に再度同一の対象条項違反により、
 ①労働基準監督署による是正勧告、
 ②需給調整事業課(室)による助言や指導、勧告、
 ③雇用均等室による助言や指導、勧告を受けており、その後、

- a 当該違反行為を是正していない。
- b 是正してから6カ月が経過していない。

青少年雇用情報シート（企業全体での【正社員 / 正社員以外】に関する情報です）

※海外支店等に勤務している労働者については除外した情報となります

事業所名	株式会社アウトソーシングテクノロジー	求人番号	記入日： 令和 4 年 2 月 21 日
------	--------------------	------	----------------------

1 募集・採用に関する情報	企業全体の情報				【 】に関する情報				
	前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
① 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	1524 人	1193 人	963 人	963 人	人	人	人	人	人
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	105 人	184 人	108 人	108 人	人	人	人	人	人
② 直近3事業年度の新卒者等の採用者数（男性）	1012 人	742 人	581 人	581 人	人	人	人	人	人
直近3事業年度の新卒者等の採用者数（女性）	512 人	451 人	382 人	382 人	人	人	人	人	人
③ 平均継続勤務年数	3.13 年								
従業員の平均年齢	33.0 歳								

※（参考値として、可能であれば記載してください。）

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況	有・無	内容
① 研修の有無及びその内容	有	ビジネスマナー、安全管理研修、測量、ツール研修
② 自己啓発支援の有無及びその内容	有	資格支援制度（CAD、建築士、I-fas、ETC）
③ メンター制度の有無	有	
④ キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有	フォローアップ研修、安全大会、役職者面談
⑤ 社内検定等の制度の有無及びその内容	有	リーダー研修 など

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況	企業全体の情報				【 】に関する情報			
① 前事業年度の月平均所定外労働時間	15.1 時間				時間			
② 前事業年度の有給休暇の平均取得日数	8.7 日				日			
③ 前事業年度の育児休業取得者数 / 出産者数	78 女性	78 男性	21 女性	160 男性	人	人	人	人
④ 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	0 %	0 %	4.4 %	4.4 %	%	%	%	%

※ ④については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

2024年度卒業生対象

採用説明会

【5月説明会実施中】
選考直結！スピード選考

説明会 + 適性検査

1週間以内に
個別面談実施可能！！

・WEBと対面どちらも選択可能！
・服装自由
・基本2時間

東証プライム上場グループ
エリア限定勤務有
(北海道・東北・関東・東海・関西・中国・九州)

アンケートフォームよりエンタロー受付中
ご都合の合わない方はQRから日程調整・個別相談も可能です！



株式会社アウトソーシングテクノロジー

エンジニア職 (ハード・ソフト)

変化の激しい時代で市場価値を高める！
経験不問。幅広い知識と経験が得られる働き方。

【文理不問】総合職 (営業・人事職) 希望の方も
参加可能ですので、是非ご応募ください。

Out-Sourcing!
Technology

待遇・福利厚生

雇用形態 正社員 (賞与年2回、昇給年1回、残業手当1分単位全額支給)

休日 年間120日以上・産休・育休取得後復帰多数

勤務地 全国各事業所・エリア限定勤務有

社内制度 研修制度 / 資格取得支援制度 / TOEIC団体受験割引

選考フロー・説明会日程

選考フロー



【開催日程】2023年4月 → WEB (zoom) / 対面 (アクロス福岡)

【WEB】 5/12(金)10:00~	【対面】 5/10(水)13:00~
【WEB】 5/20(土)10:00~	【対面】 5/15(月)13:00~
【WEB】 5/30(火)13:00~	【対面】 5/23(火)10:00~

・記載日程以外での個別調整も可能です。会場につきましては別途メールにてご案内致します。
※申込締め切り※ **開催2日前まで。**